|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Salarios  | Valor | Definición |
| Salario mínimo año 2014. [Art 145](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo/codigo_sustantivo_trabajo_pr004.html#145)CST. | $616.000 | Jornada Ordinaria 48 horas semanales, 8 horas diarias. [Ley 50 de 1990](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=281), Art.20 |
| salario mínimo día | $20.533,33 | Jornada Ordinaria Día 8 horas |
| salario mínimo hora ordinaria | $2.566,67 | Jornada ordinaria 6 a.m. a 10 p.m. [Ley 789 de 2002](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley/2002/ley_0789_2002.html#25),Art. 25 |
| salario mínimo hora nocturna ley 50 de 1990 art. 24 | $3.465 | Jornada Nocturna 10p.m a 6 a.m. Valor Hora Ordinaria+35% de recargo |

 **Auxilio de transporte**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Auxilio | Valor | Definición |
| Mes | $72.000 | Se paga a quienes devenguen hasta $1.232.000 (2 salarios mínimos mes) |
| Día | $2.400 | . |

**Horas extras**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Horas Extras | Valor | Definición  |
| Ordinaria ley 50 de 1990 art.24 | $3.208,33 | Valor Hora Ordinaria+25% de recargo |
| Nocturna ley 50 de 1990 art. 24 | $4.491,67 | Valor hora ordinaria+75% de recargo |
| Dominical y festivo ordinaria | $5.133,33 | Valor hora ordinaria+75% por festivo+25% recargo diurno |
| Dominical y festivo nocturna | $6.416,67 | Valor hora ordinaria+75% por festivo+75% recargo nocturno |

**Dominicales**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dominical y festivo | Valor | Definición  |
| Ordinaria | $4.491,67 | Si se trabaja Hora básica+75% de recargo |
| Nocturna | $5.390 | Hora básica+75% recargo festivo 35% recargo nocturno |

**Vacaciones**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DESCANSO | VALOR | Definición  |
| VacacionesArt.186 C.S.T. | Provisión mensual$25.667 | 15 días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas por cada año de servicios |

**Prestaciones  a cargo del empleador**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prestaciones  | Valor | Definición  |
| cesantías articulo 249 c.s.t | Provisión Mensual $57.333 | Un mes de salario por cada año de servicios y proporcionalmente por fracciones de año |
| intereses de cesantíasley 52 de 1975 | Provisión Mensual $6.880 | Intereses legales del 12% anual sobre el valor de la cesantía acumulada al 31 de diciembre de cada año |
| [prima de servicios](http://consultas-laborales.com.co/index.php?option=com_content&view=article&id=142&Itemid=110)art. 306 c.s.t | Provisión Mensual $57.333 | Un mes de salario pagaderos por semestre calendario así:15 días el último día de junio y 15 días en los primeros 20 días de diciembre de cada año |
| dotación[ley 11 de 1984,](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo/codigo_sustantivo_trabajo_pr008.html)art 7. | Un par de zapatos y un vestido de labor Entregas así: 30 de abril, 31 de agosto,20 de diciembre | Se entrega a quienes devenguen hasta $1.232.000 (2 salarios mínimos mensuales).Con más de 3 meses de servicio. |

**PRESTACIONES a cargo de terceros y parafiscales**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prestación | Valor | Definición  |
| salud[ley 1122 del 2007 art. 10](http://www.presidencia.gov.co/prensa_new/leyes/2007/enero/ley1122090107.pdf) | Por salario mínimomes ($77.000)Empleador:$ 52.400 Trabajador:$24.600 | Con la [Ley 1607 de 2012](http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/LEY%201607%20DEL%2026%20DE%20DICIEMBRE%20DE%202012.pdf), art. 25, quedan exonerados excepcionalmente de aportes a salud:- Las sociedades y personas jurídicas y asimiladas contribuyentes del impuesto de renta y complementarios.-Las personas naturales empleadoras que tengan dos o más empleados.Requisito: No superen los 10 Salarios mínimosVer [Concordancia.](http://consultas-laborales.com.co/index.php?option=com_content&view=article&id=342:parafiscales-sena-icbf-salud-exoneracion&catid=1:laboral&Itemid=86), otros beneficiados |
| pensiones[ley 797 de 2003](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley/2003/ley_0797_2003.html#7)art.7 | Por salario mínimomes $ 98.600 Empleador:$74.000 Trabajador:$24.600 | Cotización: 16%. Empleador:12%Trabajador:4%[Decreto 4982 de 2007](http://web.presidencia.gov.co/decretoslinea/2007/diciembre/27/dec498227122007.pdf) |
| riesgosprofesionales[decreto 1772 de 1994](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=8803)art 13 | VALOR INICIALSalario MínimoRiesgo I:$ 3.200Riesgo II:$ 6.400Riesgo III:$ 15.000Riesgo IV:$ 26.800Riesgo V:$ 42.900 | VALOR INICIAL Según Actividad EconómicaRiesgo I:0.522%Riesgo II:1.044%Riesgo III:2.436%Riesgo IV:4.350%Riesgo V:6.960%A cargo del Empleador |
| aporteIcbf[ley 89 de 1988](http://www.col.ops-oms.org/juventudes/Situacion/LEGISLACION/SALUDYDEPORTE/SL8998.htm)SENA[ley 21 de 1982](http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=4827)cajas de compensación familiar | 3% ICBF2% SENA4% CajasA cargo de la empresa.Base: Sobre los pagos que constituyan salario.$ 55.400 | Con la [Ley 1607 de 2012](http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/LEY%201607%20DEL%2026%20DE%20DICIEMBRE%20DE%202012.pdf), art. 25, quedan exonerados excepcionalmente de aportes al ICBF y SENA: - Las sociedades y personas jurídicas y asimiladas contribuyentes del impuesto de renta y complementarios.-Las personas naturales empleadoras que tengan dos o más empleados.Requisito: No superen los 10 Salarios mínimosVer [Concordancia.](http://consultas-laborales.com.co/index.php?option=com_content&view=article&id=342:parafiscales-sena-icbf-salud-exoneracion&catid=1:laboral&Itemid=86), otros beneficiados |
| subsidio familiarley 21 de 1982 y[ley 789 de 2002](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley/2002/ley_0789_2002.html#3)art. 3 | Se paga por las Cajas de Compensación Familiar en dinero a quienes devenguen hasta $2.464.000 ( 4 salarios mínimos legales mes)Resultante del aporte que la empresa hace a las Cajas | Suma de dinero, pagos en especie y en servicios, que paga la Caja de Compensación Familiar al trabajador |